



SUOMI-SOMALIA SEURA
FINLAND-SOMALIA ASSOCIATION
Communication | Development | Culture

SUOMI-SOMALIA SEURA TOIMINTASUUNNITELMA 2016



Valokuva: Seuran ympäristöhanke Afmadowssa Somaliassa (kuva: Yusuf M. Mubarak).



SUOMI-SOMALIA SEURA
FINLAND-SOMALIA ASSOCIATION
Communication | Development | Culture

SUOMI-SOMALIA SEURA ry

Suomi-Somalia Seura ry on vuonna 1986 perustettu kansalais- ja ystävyysjärjestö, jonka tarkoituksena on edistää somalialaisten ja suomalaisten ystävyyttä ja kanssakäymistä. Seura ylläpitää ja edistää Suomen ja Somalian välisiä suhteita sekä tekee Somalian luontoa, historiaa ja kulttuurielämän saavutuksia tunnetuksi Suomessa.

Tarkoituksensa toteuttamiseksi yhdistys toimii yhdyssiteenä Suomen ja Somalian kansalaisten ja kansalaisryhmien välillä, harjoittaa julkaisu-, kokous-, matkailu- ja tiedotustoimintaa sekä sosiaalista toimintaa ja osallistuu kehitysyhteistyöhön.

Yhteystiedot:

PL 1011, 00101 Helsinki

sähköposti: suomisomaliaseura@gmail.com

www.suomisomaliaseura.fi

-- Kulttuuria, tiedonvälitystä ja kehitysyhteistyötä --



SISÄLLYSLUETTELO:

[1. Yleistä](#)

[2. Vuoden 2016 strategiset tavoitteet](#)

[2.1. Strategiset tavoitteet](#)

[2.2. Keskeiset toimet tavoitteiden saavuttamiseksi](#)

[3. Kotimainen toiminta](#)

[3.1. Jäsentoiminta](#)

[3.1.1. Tapahtumat](#)

[3.1.2. Jäsentiedotus](#)

[3.2. Julkaisutoiminta ja viestintä](#)

[3.3. Kotouttamistoiminta ja syrjäytymisen ehkäisy](#)

[3.3.1. Seminaarit ja yhteistyöhankkeet](#)

[3.3.2. Vaikuttamistyö](#)

[3.4. Kulttuuritoiminta ja juhluvuositominta](#)

[4. Kansainvälinen toiminta](#)

[4.1. Kehitysyhteistyö vuonna 2016](#)

[4.1.1. FINSOM-terveyskeskusneuvolahanke](#)

[4.1.2. Ramaad-ympäristöyhteishanke](#)

[4.1.2. Hankevalmistelu: uudelleenkotouttamishanke](#)

[4.2. Suomen ja Somalian välisen kaupan edistäminen vuonna 2016](#)

[5. Talous](#)

[5.1. Talouden strategiset tavoitteet vuodelle 2016](#)



[5.2. Taloushallinto](#)

[5.3. Varainhankinta](#)

[6. Järjestöhallinto](#)

[6.1. Hallinnon strategiset tavoitteet vuodelle 2016](#)

[6.2. Sääntömääräiset yhdistyskokoukset](#)

[6.3. Hallitus](#)

[6.4. Työryhmät](#)

Liite 1. Suomi-Somalia Seuran strategia 2016-2020

Liite 2. Suomi-Somalia Seuran talousarvio vuodelle 2016



1. Yleistä

Vuonna 2016 Suomi-Somalia Seura juhlistaa ylpeänä 30-vuotista taipalettaan. Seuran perustivat vuonna 1986 Somaliassa toimineet suomalaiset kehitysyhteistyöntekijät. Alusta saakka seuran tarkoituksena on ollut edistää Suomen ja Somalian välistä ystävyyttä.

Seuran toiminta on jatkunut sen perustamisesta lähtien tasaisesti ja varmasti. 1990-luvulla yhtenä vahvana seuran toimintana oli edistää kotoutumista sekä jakaa viranomaisille ja yhteistyökumppaneille tietoa Somaliasta. Ensimmäisten somalialaisten turvapaikanhakijoiden saapuessa tällöin Suomeen oli seuralla keskeinen rooli paitsi viranomaistyön avustamisessa, niin myös somalialaisen kulttuurin esittelyssä ja keskinäisen ymmärryksen lisäämisessä suomalaisten ja tulijoiden välillä. Seuran Koor-lehden julkaisutoiminta alkoi vuonna 1994.

2000-luvulla seuran toimintaan tuli mukaan myös kehitysyhteistyö. Samalla vahvistui seuran kotimainen rooli tiedonvälittäjänä ja kulttuuriyhteistyön edistäjänä. Seura myös panosti somalin kielen aseman edistämiseen Suomessa. Seura julkaisi suomi-somali-suomi-sanakirjan ja järjesti somalin kielen kursseja. Kulttuuritoimintaa on harjoitettu mm. näyttelyiden, seminaarien ja ystävyystapahtumien muodossa.

Yhteistyötä on vuosien varrella tehty monella tavalla monien eri tahojen kanssa kuten kuntien, ministeriöiden, Helsingin yliopiston, työväenopistojen ja koulujen kanssa. Seura on usein ottanut välittäjän ja aloitteentekijän roolin. Seura oli mm. aktiivinen somaliyhdistysten kattojärjestöjen Suomen Somalia-verkoston ja Somaliliiton perustamisvaiheissa.

Seuran vahvuutena on aina ollut sen aktiivinen ja monipuolinen jäsenistö. Seuran jäsenet ja hallitus koostuu niin somalialaistaustaisista kuin kantasuomalaisistakin. Aktiivit ovat monenikäisiä ja edustavat asiantuntemusta monelta eri sektorilta: opetusala, terveydenhuolto, kehitysmaatutkimus, kehitysyhteistyö, yritysalamä, journalismi ja monet muut alat ovat edustettuna. Aktiivinen ja osaava jäsenistö on synnyttänyt monipuolista toimintaa. Seuran toiminta perustuukin ennen kaikkea innostuneelle ja osaavalle vapaaehtoistyölle.

Juhlavuoden kynnyksellä on hyvä pysähtyä pohtimaan mennyttä ja samalla katsoa tulevaisuuteen. Miten seura vastaa tämänhetkiseen tilanteeseen Suomessa ja maailmalla? Suomeen tuli vuonna 2015 ennätyksellisen monta turvapaikanhakijaa -- laadukkaalle kotouttamistoiminnalle on tarvetta enemmän kuin koskaan. Samalla maahanmuuttokeskustelu on koventunut sävyllään -- monikulttuurisuuden edistämistä ja syrjäytyneisyyden ehkäisyä tarvitaan. Suomi on tehnyt laajoja leikkauksia kehitysyhteistyörahoitukseen. Toisaalta Somaliassa on positiivisia merkkejä ilmassa. Talous kasvaa maassa ja ihmisillä on toivoa tulevaisuudesta. Ystävyys- ja asiantuntijajärjestönä seura voi olla tukemassa



Somalian kehitystä kehitysyhteistyöllä ja edistämällä Suomen ja Somalian välistä kauppaa ja muuta toimintaa.

30 vuoden kokemuksen omaavalla järjestöllä on paljon annettavaa myös tulevaisuudessa -- sekä kotimaisesti että kansainvälisesti. Jatkamme työtämme monikulttuurisen ja avoimen Suomen eteen. Edistämme jatkossakin suhteita Suomen ja Somalian, suomalaisten ja somalialaisten välillä. Annamme kortemme kekoon Somalian kehitykseen sekä Suomen ja Somalian välisen kaupan kehittämiseen. Näissä kaikissa tavoitteissamme **teemme, kuten aina ennenkin, yhteistyötä kaikkien kiinnostuneiden kanssa ja innostamme muita mukaan toimintaan.**

Vuonna 2016 Suomi-Somalia Seuran **toimintaa toteutetaan ja hallinnoidaan entistä tavoitteellisemmin ja strategisemmin.** Tätä pohjustaa kautta vuoden 2014 tehty valmisteleva strategiatyö ja hallinnollinen kehittämistyö.

Työmme perustuu seuraaville seuran keskeisille arvoille:

- Ystävyyden ja suvaitsevaisuuden edistäminen

Edistämme suomalaisten ja somalitaustaisten välistä ystävyyttä, kansankäymistä ja suvaitsevaisuutta.

- Kestävän kehityksen (ekologinen, taloudellinen, sosiaalinen, kulttuurinen) mukainen toiminta

Kunnioitamme kaikessa toiminnassamme kestävän kehityksen periaatteita ja toimintatapoja.

- Yhdenvertaisuus ja oikeudenmukaisuus

Edistämme yhdenvertaisuutta ja oikeudenmukaisuutta kaikilla toiminta-alueillamme.

- Avoimuus ja yhteistyö

Korostamme avoimuutta -- avointa viestintää, osallisuutta, kuuntelua -- kaikessa toiminnassamme ja toivotamme kaikki kiinnostuneet mukaan toimintaamme. Yhteistyö ja verkostot ovat voimavara.



2. Vuoden 2016 strategiset tavoitteet

2.1. Strategiset tavoitteet

Suomi-Somalia Seura on näkyvä, arvopohjainen toimija, vaikuttaja ja asiantuntija. Seuran toimijuus näkyy seuraavilla strategisilla osa-alueilla:

- Seura on **näkyvä asiantuntijatoimija kotouttamistyössä ja syrjäytymisen ehkäisyssä**. Seura on aktiivinen Suomen ja Somalian, suomalaisten ja somalialaisten välisen ystävyyden ja ymmärryksen edistäjä.
- Seura on **asiantunteva ja luotettu kehitysyhteistyön toimija**, joka tekee laadukasta kehitysyhteistyötä yhteistyökumppaneidensa rinnalla Somaliassa.
- Seura on **aktiivinen ja asiantunteva Suomen ja Somalian välisen kaupan ja muun kolmannen sektorin toiminnan edistäjä ja välittäjä**.
- Seura on **tunnettu ja jäsenmäärältään kasvava ystävyysseura**, jonka jäsen toiminnan muodot kehittyvät jäsenten myötä. Seura innostaa toimijoitaan aktiiviseen ja mielekkääseen vapaaehtoistoimintaan.

2.2. Keskeiset toimet tavoitteiden saavuttamiseksi

- **Kehitetään kotouttamistyön ja syrjäytymisen vastaisen työn toimintatapoja ja verkostoja**. Toiminnassa korostetaan yhteistyötä ja tuloksellisuutta. Pistemäinen toiminta ei edistä tavoitteiden saavuttamista.
- **Kehitetään kehitysyhteistyötoimintaa mallintamisella, vertaisoppimisella ja yhteistyöverkostojen kehittämällä**. Kehitysyhteistyössä hyödynnetään aiempaa kokemusta ja hyväksi havaittuja toimintatapoja. Edistetään yhteishankkeita ja yhteistyöverkostojen yhteistä toimintaa. Jaetaan pitkäaikaista osaamistamme muille toimijoille.
- **Kehitetään toimintamalleja ja verkostoja Suomen ja Somalian välisen kaupan edistämiseksi**. Vuosi 2016 on pilotoinnin aika tässä toiminnassa. Opitaan toisten toiminnasta ja jaetaan oppeja muille.
- **Järjestetään aktiivisesti monipuolista jäsen- ja ystävyystoimintaa**. Kehitetään edelleen jäsen toiminnan muotoja. Tässä otetaan aktiivisesti bottom up -tyyli ja kuunnellaan jäsenistöjen ideoita. Uudet jäsenet otetaan aktiivisesti mukaan toimintaan.



3. Kotimainen toiminta

3.1. Jäsentoiminta

Jäsentoiminnassa painotamme vuonna 2016 **jäsentapahtumien ja jäsentiedotuksen kehittämiseen**. Kehitämme uudenlaisia jäsentapahtumia ja jatkamme tutuksi tulleiden jäseniltojen ja ystävyystapahtumien parissa. Seuran **tavoitteena on olla näkyvä ja jäsenmäärältään kasvava toimija**, jonka jäsentoiminnan muodot kehittyvät ja monipuolistuvat jäsenten toiveita kuunnellen.

3.1.1. Tapahtumat

Vuoden 2016 aikana järjestetään kaksi jäsen- ja ystävyystapahtumaa. Ensimmäinen järjestetään kevätkokouksen yhteydessä ja toinen syyskokouksen yhteydessä. Näin jäsenillä ja jäsenyydestä kiinnostuneilla on mahdollisuus helposti osallistua seuran toimintaan.

Kevätkokouksen yhteydessä pidettävässä jäsen- ja ystävyystapahtumassa on aiheena somalialainen kulttuuri ja kieli. Tapahtumassa on monipuolista ohjelmaa, joka tutustuttaa ihmisiä somalialaiseen ja suomensomalialaiseen kulttuuriin.

Syyskokouksen yhteydessä järjestettävä jäsen- ja ystävyystapahtuma on seuran 30-vuotisjuhla. Tapahtumaan kutsutaan mukaan seuran yhteistyökumppaneita vuosien varrelta ja juhlistetaan seuran 30-vuotista taipaletta.

Seura osallistuu perinteiseen tapaan Maailma kylässä -festivaaleille omalla järjestö- ja myös ruokapisteellä.

3.1.2. Jäsentiedotus

Jäsentiedotusta kehitetään vuonna 2016. Jäsenkirje tulee sähköiseksi ja jäsenten verkkotiedotukseen panostetaan. Seuran verkkosivuja kehitetään käyttäjäystävällisempään, informatiivisempaan ja monipuolisempaan suuntaan. Sosiaalista mediaa hyödynnetään entistä enemmän jäsentiedotuksessa jäsenkirjeiden ohella.



3.2. Julkaisutoiminta ja viestintä

Seuran julkaisutoiminta ja sen kehittäminen on läheisessä yhteydessä muuhun toimintaan ja kunkin toimintakauden strategiaan tavoitteisiin. Vuoden 2016 aikana seura kehittää erityisesti Suomen ja Somalian välisen kaupan edistämisen toimintojaan.

Vuonna 2016 seura **julkaisee uudenlaista Koor-lehteä**, joka on aiempaa monipuolisempi ja suunnattu laajemmalle yleisölle. Perinteisesti Koor-lehti on ollut sisällöltään kehitysyhteistyöhön painottuva. Uudistuva Koor-lehti esittelee monipuolisesti ja kiinnostavasti suomensomalialaisten kulttuuria ja yhteisöä. Koor-lehden liitteenä julkaistaan *Somalian talouselämä -liite*, jossa annetaan tietoa liiketoiminnasta ja liiketoimintamahdollisuuksista Somaliassa. Koor julkaistaan verkossa ja pienellä painoksella myös painettuna versiona.

Lisäksi vuoden 2016 aikana johdonmukaistetaan seuran graafista ilmettä luomalla visuaalisen viestinnän ohjeistus ja kehittämällä seuran valmiita tiedostopohjia toiminnassa käytettäväksi. Vuoden aikana pyritään kehittämään järjestön imagoa ja selkeyttämään erityisesti ulkoista viestintää. Seuran verkkosivuja kehitetään ja ajanmukaistetaan.

3.3. Kotouttamistoiminta ja syrjäytymisen ehkäisy

Kotouttamistoiminnassa ja syrjäytymisen ehkäisyssä seura painottaa ennen kaikkea **yhteistyötä muiden toimijoiden (kuntien, valtion, järjestöjen) kanssa**. Toiminnan tulisi olla koordinoitua ja päällekkäisyyksiä tulee välttää. Seura jakaa vuosikymmenien aikana kerryttämäänsä kokemustaan ja osaamistaan muiden toimijoiden kanssa yhteistyöseminaareissa, yhteistyöhankkeissa ja vaikuttamistyössä.

3.3.1. Seminaarit ja yhteistyöhankkeet

Käytännön kotouttamistyötä pyritään ensisijaisesti tekemään toisten järjestöjen kanssa yhteistyöhankkeilla ja yhteistyöseminaareilla.

Vuodelle 2016 seura on hakenut Gannaane ry:n ja Lieksan Perheyhdistyksen kanssa RAY:lta yhteishankkeelle rahoitusta. Yksi meistä –hanke, osana RAY:n Paikka auki, nuoret työelämään – ohjelmaa, tekee merkittävää nuorten kotouttamiseksi sekä syrjäytymisen ja radikalisoitumisen ehkäisemiseksi. Hanke toteutetaan Espoossa, Helsingissä sekä Lieksassa yhteistyössä toisten kansalaisjärjestöjen ja viranomaisten kanssa.

Yhteistyöseminaarit ovat seuralle vakiintunut toimintamuoto, jossa viranomaiset ja järjestöt voivat jakaa tietoa, parhaita käytänteitä ja verkostoitua keskenään yhteistyön ja yhteisymmärryksen lisäämiseksi.



Vuoden 2016 aikana tulleet painottamaan yhteistyöseminaarien järjestäminen sellaisten paikkakuntien toimijoiden kanssa, joille on vuosien 2015-2016 tullut ensimmäistä kertaa turvapaikanhakijoita/maahanmuuttajia, ja jotka hyötyvät tiedonjakamisesta ja yhteistyöstä kokeneempien toimijoiden kanssa.

Yhteistyöhankkeita voivat esimerkiksi olla hankkeet jotka toteutetaan samanaikaisesti usealla eri paikkakunnalla usean järjestön voimin. Yhteistyöhankkeet perustuvat vertaisoppiseen, vertaisarviointiin ja yhteiseen tekemiseen.

3.3.2. Vaikuttamistyö

Seura painottaa vaikuttamistyötä entistä enemmän toiminnassaan vuoden 2016 aikana. Vaikuttamistyöllä pyritään antamaan seuran kokemuksen ja asiantuntemuksen panos kotouttamistyön ja syrjinnän vastaisen työn kehittämiseen. Seuran vaikuttamiskohteita ovat ensisijaisesti sen yhteistyökumppanit kunnissa ja valtiolla. Myös suuren yleisön asenteisiin vaikuttaminen kotouttamisen ja ennen kaikkea syrjinnän ehkäisyn teemoissa on esillä seuran toiminnassa.

Seuran vaikuttamistoiminta on tutkittuun tietoon pohjautuvaa ja kiihkeitä keskusteluun osallistumista. Vaikuttamistyönsä pohjaksi seura tekee yhteistyötä tutkijoiden kanssa ja mahdollisuuksien puitteissa tekee tai teettää omia selvityksiään ajankohtaisista ja tärkeistä aihealueista. Vaikuttamistyötä tehdään yhdessä yhteistyöjärjestöjen kanssa.

3.4. Kulttuuritoiminta ja juhluvuositoiminta

Syyskokouksen yhteydessä järjestettävä jäsen- ja ystävyystapahtuma on seuran 30-vuotisjuhla. Tapahtumaan kutsutaan mukaan seuran yhteistyökumppaneita vuosien varrelta ja juhlistetaan seuran 30-vuotista taipaletta.

Vuoden 2016 aikana seuran **30. toiminnan vuosijuhlaa** juhlistetaan myös Helinä Rautavaaran museossa pienimuotoisella näyttelyllä ja kulttuurityöpajoilla. Samalla Helinä Rautavaaran museon kanssa valmistellaan laajempaa Somalia-aiheista näyttelyä vuodelle 2017.

Seuran 30-vuotisjuhlat näkyvät myös Koor-lehdessä ja Maailma kylässä -festivaaleilla. Vuonna 2016 julkaistaan Seuran toiminnan historiikki. Samoin vuosijuhlasta tiedotetaan näkyvyydellä mediassa, sosiaalisessa mediassa ja sidosryhmien tapahtumissa.



Kulttuuri- ja kielitoimintaa jatketaan lisäksi somalinkielen alkeiskurssin järjestämisellä syksyn 2016 aikana. Kurssi on avoin kaikille ja sen järjestämisestä koituvat kulut katetaan pienellä osallistumismaksulla.

4. Kansainvälinen toiminta

Seuran kansainvälistä toimintaa kehitysyhteistyön ja kaupanedistämisen alalla edesauttaa ennen kaikkea seuran pitkäaikainen kokemus, asiantuntijuus ja laajat kansainväliset verkostot. Seuralla on pitkäaikaiset ja läheiset yhteistyösuhteet Somaliassa, Suomessa, Suomen edustustossa Nairobissa ja laajemmin kansainvälisesti. Seura tekee yhteistyötä kansalaisyhteiskunnan (Suomessa ja Somaliassa), paikallis- ja valtionviranomaisten (kylätasolta valtione tasolle asti), kansainvälisten järjestöjen ja kehitysyhteistyön rahoittajien sekä yritysmaailman (esim. kauppakamarien ja yritysten) kanssa omien arvojensa mukaisten tavoitteiden edistämiseksi.

Seuran rooli välittäjänä ja yhteistyön rakentajana on vahva ja tarpeellinen, etenkin siitä syystä että Suomessa ei ole Somalian edustustoa eikä Somaliassa vastaavasti ole Suomen edustustoa (Suomen Nairobin edustusto kattaa Somalian toiminnot).

4.1. Kehitysyhteistyö vuonna 2016

Seuran pitkäaikaisen kehitysyhteistyön tarkoituksena on edistää Somaliassa terveyttä, kestäväää kehitystä, tasa-arvoa ja ihmisoikeuksia sekä demokratiaa ja hyvää hallintoa. Seuran kehitysyhteistyötoiminta jakautuu neljään osa-alueeseen: hanketoimintaan, koulutukseen, tiedottamiseen ja vaikuttamistyöhön. Seuran kehitysyhteistyö painottaa yhteistyötä paikallisyhteisöjen, viranomaisten, yritysten, kansalaisyhteiskunnan ja kansainvälisten järjestöjen kesken.

- Laadukkaiden kehitysyhteistyöhankkeiden suunnittelu, toteuttaminen, seuranta ja arviointi.
 - Hankehallinnon työkalujen kehittäminen ja käytön edistäminen.
 - Jäsenistön ja suomalaisten tietoisuuden lisääminen kehitysyhteistyökysymyksistä tiedottamista ja viestintää parantamalla.
 - Seurassa toimivien vapaaehtoisten ja paikallisten yhteistyökumppaneidemme toiminnan suunnitelmallinen koordinointi, motivointi ja sitouttaminen.
 - Verkostoituminen muiden Somaliassa kehitysyhteistyötä tekevien toimijoiden kanssa niin Suomessa kuin kansainvälisesti.
-



4.1.1. FINSOM-terveyskeskusneuvolahanke

Seuran Somaliassa Jubbalandissa toteuttaman FINSOM-terveyskeskusneuvolahankkeen toiminnot laajenivat vuonna 2015 Afmadowsta läheisiin kyliin. Samoin kehitettiin paikallisten osaamista koulutuksilla, autettiin paikallisia kumppaneita verkostoitumaan sidosryhmien kanssa sekä solmittiin yhteistyösopimukset paikallishallinnon kanssa. Hankkeessa on mallinnettu seuran kehittämistä toimintatapoja neljälle paikkakunnalle.

Hankkeen tavoitteet ovat ennallaan. Vuonna 2016 hankkeessa vahvistetaan paikallistoimijoiden ja paikallisyhteistyöjärjestön osaamista ja omaa varainhankintaa. Hankkeen paikallistoimijoita autetaan löytämään entistä monipuolisempia rahoituslähteitä ja vahvistamaan entisestään suhteita paikallishallintoon toiminnan yhteiskehittämisen ja pitkäaikaisen vakaan toiminnan turvaamiseksi.

4.1.2. Ramaad-ympäristöyhteishanke

Suomen Somalia-verkoston kanssa yhteishankkeena Somalian Jubbalandissa toteutettava Ramaad-ympäristöhanke laajensi vuoden 2015 aikana toimintojaan ja monet vuositavoitteet toiminnalle jopa ylitettiin (esimerkiksi taimien tuotannossa). Myös Ramaad-hankkeessa vahvistettiin paikalliskumppaneiden osaamista ja verkostoitumista vuoden 2015 aikana koulutus- ja yhteistyöseminaareilla. Paikallishallinnon kanssa solmittiin yhteistyösopimukset pitkäaikaisen ympäristöyhteistyön edistämiseksi.

Hankkeen tavoitteet ovat ennallaan. Vuonna 2016 uudisrakennuksena tehdyn ympäristökeskuksen toimintaa vakiinnutetaan ja paikallisia asukkaita, järjestöjä ja viranomaisia osallistetaan entistä syvemmin sen toimintaan. Hankkeen paikallistoimijoiden koulutusta ja osaamisen kehittämistä jatketaan. Yhteishankkeessa hyödynnetään vertaisoppimista ja kehitetään vertaisarvioinnin menetelmiä.

4.1.2. Hankevalmistelu: uudelleenkotouttamishanke

Vuonna 2016 seura valmistele uutta hanketta uudelleen kotouttamisesta. Hankkeen tavoitteena on edistää Somaliaan palanneiden henkilöiden uudelleen kotouttamista Somaliaan.

Arvioiden mukaan tulevien lähivuosien aikana Somaliaan palaa maahanmuuton kohdemaista (ml. Suomesta) kymmeniä tuhansia paluumuuttajia. Monet näistä palaavat saatuaan kielteisen turvapaikkapäätöksen, osa palaa vapaaehtoisesti. Tutkimusten mukaan (Hautaniemi, Juntunen & Sato, 2013) jopa vapaaehtoisesti palaavillekin uudelleen kotoutuminen on vaikea prosessi ja monet pyrkivätkin uudestaan pois maasta.



Seuran valmistelemissa uudelleen kotouttamisen hankkeissa tehdään uudelleen kotouttamista työllistävällä toiminnalla, yhteistyössä UNHCR:n, IOM:n ja muiden kansainvälisten ja paikallisten kumppaneiden kanssa. Tavoitteena on edistää pitkävaikutteisesti palaavien uudelleen integroitumista, työllistymistä ja siten myös ehkäistä tällaisten henkilöiden tarvetta mahdollisuuksien puutteen aiheuttamalle maastamuutolle. Kyse on uudenlaisesta kehitysyhteistyötoiminnan muodosta, jota pyritään pilotoimaan vuonna 2017.

4.2. Suomen ja Somalian välisen kaupan edistäminen 2016

Vuonna 2016 seura keskittää entistä vahvemmin toimintonsa Suomen ja Somalian välisen kaupan edistämiseen ja yritysyhteistyöhön. Kaupanedistämistoimintaa ja yritysyhteistyötä tehdään seuraavilla osa-alueilla:

- **kauppasuhteiden luominen suomalaisten ja somalialaisten yritysten välillä**
- **somalais-somalialainen yritystoiminta**

Kauppasuhteiden luomisessa suomalaisten ja somalialaisten yritysten välillä seura tavoittelee välittäjäorganisaation asemaa. Seuran toteuttama yritysneuvottelussa annetaan suomalaisille yrityksille asiantuntevaa tietoa yritystoiminnan käynnistämiseksi Somaliassa (erityisesti clean tech-, maa- ja ruokatalous- sekä infrastruktuuri-aloilla). Seura toimii välittäjänä ja verkostojen luojana saattaen suomalaisia yrityksiä yhteen somalialaisten toimijoiden kanssa.

Somalais-somalialaisten yritystoimintaa seura edistää yrittäjäkoulutuksilla, seminaareilla ja pienimuotoisella yrityshautomotoiminnalla. Tavoitteena on edistää suomalais-somalialaisten yritystoimintaa Suomessa ja kansainvälisesti.

Kaiken yritysyhteistyön tulee olla yhdenmukaista seuran arvojen ja tavoitteiden kanssa, eikä yhteistyö tai yritysyhteistyökumppanin toiminta saa vahingoittaa kehitystä Somaliassa. Seura tekee yhteistyötä sellaisten tahojen kanssa joiden toiminta on vastuullista ja avointa.



5. Talous

5.1. Talouden strategiset tavoitteet vuodelle 2016

Vuoden 2015 aikana pyrimme entisestään vahvistamaan ja vakauttamaan seuran taloutta laajentamalla rahoituspohjaansa ja panostamalla entistä vahvemmin yhteishankkeisiin toisten järjestöjen kanssa. Seuran toimintaa rahoitetaan julkisilla varoilla, rahoituksilla, lahjoituksilla ja jäsenmaksuilla.

Uusia toiminnan rahoituslähteitä haetaan myös lisääntyvästä yritys yhteistyöstä ja kaupan edistämisestä. Lisäksi tiedotuksen ja varainhankinnan yhtymäkohtia pyritään hyödyntämään tehokkaammin. Varainhankinnallisia tavoitteita integroidaan kaikkeen toimintaan.

Suurin osa seuran nykyisestä toiminnasta rahoitetaan Suomen ulkoasiainministeriön kehitysyhteistyön hanketuesta. Vuonna 2016 seura jatkaa työtään rahoituspohjan laajentamiseksi kansainvälisellä rahoituksella ja EU-hanketuella.

5.2. Taloushallinto

Seuran taloudesta ja sen seurannasta ja ohjauksesta vastaa seuran hallitus ja erityisesti puheenjohtajisto, joka esittelee seuran taloustilannetta hallitukselle hallituksen kokouksissa ja koko jäsenistölle kevätkokouksen yhteydessä.

Seuran kirjanpidosta vastaa Hannes Hyttinen, tilintarkastajana toimii tilintarkastusyhteisö Audit Polar Oy ja vastuullisena tilintarkastajana Risto Ekholm (KHT), varatilintarkastajana KHT-yhteisö Audit Polar Oy.

5.3. Varainhankinta

Seuran kotimaisen toiminnan kulut katetaan eri kotimaisista lähteistä haettavalla rahoituksella. Mahdollisia rahoituslähteitä ovat kunnat, säätiöt/rahastot ja valtio.

Jäsenmaksut pyritään keräämään entistä tehokkaammin kehittämällä jäsentiedotusta ja viestintää laajemminkin. Seura myös harjoittaa varainhankintaa. Varainhankinnalla mm. katetaan kehitysyhteistyöhankkeiden omavastuuosuudet.



6. Järjestöhallinto

6.1. Hallinnon strategiset tavoitteet vuodelle 2016

Seuran hallinnon kehittäminen on pitkäaikainen ja jatkuva prioriteetti. Seuran hallinnon tulee olla vastuullista ja hyvän hallinnon periaatteita noudattavaa. Oman haasteensa seuran hallinnolle asettaa seuran toiminnan vapaaehtoisuus. Hallinnon tulee olla toimivaa ja joustavaa, mutta ei saa toisaalta työllistää liikaa vapaaehtoisena toimivia aktiiveja. Hyvien toimintamallien kehittäminen tehostaa hallinnollista työtä. Seuran **hallinnon strategiset tavoitteet vuodelle 2016 ovat:**

- Seuran hallinnollisten toimintojen kehittäminen siten että **hallinto ja toiminta on suunnitelmallista ja toteutus on osaavaa.**
- Seuran **hyvän hallinnon toteutumista ja tuloksellisuutta seurataan ja arvioidaan.** Kehitysyhteistyössä tätä toteutetaan mm. vertaisarvioinnilla (erityisesti Ramaad-yhteishankkeessa). Kehitetään hankesurannan ja -arvioinnin työkalustoa.
- **Panostetaan seuran vapaaehtoistyön riittävään ja osallistavaan ohjaukseen ja tarjotaan koulutusta** toimijoiden osaamisen kehittämiseksi.

6.2. Sääntömääräiset yhdistyskokoukset

Seuran **sääntömääräiset kokoukset järjestetään keväällä ja syksyllä.** Syyskokouksessa valitaan seuran puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja muut hallituksen jäsenet sekä hyväksytään seuran seuraavan vuoden toimintasuunnitelma ja talousarvio. Kevätkokouksessa käsitellään edellisen vuoden toimintakertomus ja tilinpäätös. Seuran sääntömääräisillä kokouksilla pyritään aktivoimaan seuran jäsenistöä järjestämällä niiden yhteyteen muuta seuran toimintaa kuten jäsen- ja ystävyysiltamia.

6.3. Hallitus

Seuran hallitukseen kuuluvat puheenjohtaja, varapuheenjohtaja, 4-6 varsinaista jäsentä ja 0-3 varajäsentä. Hallitukseen valittujen henkilöiden yksi toimikausi on kaksi kalenterivuotta siten että puolet hallituksen jäsenistä on vuosittain erovuorossa.

Hallitus kokoontuu vuosittain 4-6 kertaa ja keskustelelee sekä tekee tarvittaessa päätöksiä kokousten välillä sähköpostitse. Hallitus valitsee keskuudestaan sihteerin.



6.4. Työryhmät

Seuran toimintaa suunnittelevat ja toteuttavat työryhmät hallituksen ohjauksessa. Työryhmät osallistuvat myös vahvasti seuran toiminnan kehittämiseen ideoimalla uusia toimintatapoja ja toiminnan suuntia. Seura tarjoaa työryhmien jäsenille koulutusta ja rohkaisee työryhmiä kokeilukulttuurin omaksumiseen toiminnassa. Työryhmien toiminta on avointa kaikille seuran jäsenille. Työryhmien puheenjohtajat toimivat yhdyssiteenä hallituksen ja työryhmien välillä.

Vuonna 2016 seuralla on kolme työryhmää:

1. **Kehitysyhteistyö- ja kaupanedistämisen työryhmä**
2. **Jäsentoiminta- ja kulttuurityöryhmä**
3. **Viestintä- ja tiedotustyöryhmä**